

## Senior Manager Compensation & Benefits (m/w)

### Informationen zu Ihrem neuen Arbeitgeber:

Unser Klient ist ein international tätiger Energiedienstleister mit Sitz im Ruhrgebiet. 5.000 Mitarbeiter weltweit arbeiten an innovativen Lösungen im Bereich Energiedatenmanagement sowie Energie- und Wasserverbrauchsmanagement. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen Senior Manager Compensation & Benefits (m/w).

### Das sind Ihre Aufgaben:

Als Senior Manager Compensation & Benefits (m/w) sind Sie verantwortlich für die Weiterentwicklung der internationalen und deutschen Vergütungssysteme und das internationale Global Grading System. Sie entwickeln eine neue, globale Stellenarchitektur und wirken an der Konzeption und Simulation von Compensation-Prinzipien für Top-Führungskräfte mit. Darüber hinaus begleiten Sie die jährlichen Gehaltsanpassungs- und Bonusprozesse. Dabei beraten Sie Führungskräfte zu allen Fragen rund um das Thema Vergütung und entwickeln innovative Benefit-Angebote.

### Das bietet das Unternehmen:

- ✓ International tätiges, stark wachsendes Unternehmen
- ✓ Sehr gute Arbeitsatmosphäre
- ✓ Kurze Wege, schnelle Entscheidungen
- ✓ Attraktives Gehaltspaket

### Ihre Qualifikation:

- ✓ Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Finance/Controlling, HR oder vergleichbare Studiengänge
- ✓ Min. 6 Jahre Berufserfahrung im Bereich Compensation & Benefits
- ✓ Sehr gute Kenntnisse im Aufbau und der Weiterentwicklung von Stellenarchitekturen, Vergütungs- und Gradingssystemen
- ✓ Analytische-konzeptionelle Fähigkeiten
- ✓ Sehr gute Excel-Kenntnisse, idealerweise Kenntnisse in Workday
- ✓ Verhandlungssicheres Deutsch und Englisch

### Interessiert?

Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf, sowie die wichtigsten Zeugnisse an [job@silkus.de](mailto:job@silkus.de).

Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen und versichern Ihnen höchste Vertraulichkeit im Umgang mit Ihren Daten.