

Employee Relationship Manager/HR Communication (m/w)

Informationen zu Ihrem neuen Arbeitgeber:

Unser Klient ist ein internationaler Telekommunikationskonzern mit weltweit 125.000 Mitarbeitern. In Deutschland arbeiten 8.000 Mitarbeiter an der Entwicklung von innovativen Telekommunikationsprodukten. Wir suchen aktuell im Team HR Strategy & Corporate Development einen Employee Relationship Manager (m/w) an den Standorten München oder Düsseldorf.

Das sind Ihre Aufgaben:

Als Employee Relationship Manager (m/w) verantworten Sie die Themen Mitarbeiter Partizipation, MA Kommunikation und die komplette deutschlandweite HR Kommunikationsstrategie. Dazu beobachten Sie interne und externe Entwicklungen und erarbeiten pro-aktiv Maßnahmen, um den Informationsfluss zu steuern. Sie legen die Kommunikationskanäle (online und offline) fest und stellen so den Zugang für alle Mitarbeiter und Führungskräfte zu relevanten Informationen sicher. Die erarbeitete Strategie setzen Sie operativ um und erstellen Reports und Präsentationen für den Vorstand und die oberste Führungsebene.

Das bietet das Unternehmen:

- ✓ Spannendes Umfeld durch technologischen Fortschritt
- ✓ Sehr viel Gestaltungsspielraum im HR-Bereich
- ✓ Direkte Zusammenarbeit mit den Vorständen
- ✓ HR-Themen werden sehr stark gefördert und ausgebaut

Ihre Qualifikation:

- ✓ Studium der Kommunikationswissenschaft, Betriebswirtschaftslehre oder ähnliche Studiengänge
- ✓ Mehrjährige Berufserfahrung in einer PR-Agentur, in den Bereichen Unternehmenskommunikation, Employer Branding oder HR Transformation/Changemanagement
- ✓ Sehr gute Kenntnisse aller relevanten Kommunikationskanälen und Partizipationsformaten
- ✓ Souveränes Auftreten auf Vorstandsebene
- ✓ Eigenverantwortliche Arbeitsweise
- ✓ Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse

Interessiert?

Dann senden Sie uns Ihren Lebenslauf sowie die wichtigsten Zeugnisse an job@silkus.de.

Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen und versichern Ihnen höchste Vertraulichkeit im Umgang mit Ihren Daten.